

เกณฑ์การประเมินการจัดการความรู้ ของ กร. พ.ศ.๒๕๕๘

เกณฑ์การประเมินการจัดการความรู้ ของ กร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ยึดตามเกณฑ์การประเมินการจัดการความรู้ ของ ทร. ซึ่งมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านต่างๆ ที่มีผลต่อการจัดการความรู้ของหน่วย แบ่งออกเป็น ๔ มิติ และมีน้ำหนักของแต่ละมิติดังนี้

๑. มิติด้านปัจจัยนำเข้า (Input Perspective) คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย ๖ หัวข้อ ได้แก่
 - ๑.๑ การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง
 - ๑.๒ การดำเนินการที่เกื้อหนุนต่อการจัดการความรู้
 - ๑.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการความรู้
 - ๑.๔ ทักษะของกำลังพลในการจัดการความรู้
 - ๑.๕ การวัดและประเมินผลการจัดการความรู้
 - ๑.๖ การชมเชย ให้อาหารใจ และสร้างแรงจูงใจ
๒. มิติด้านกระบวนการ(Process Perspective) คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย ๙ หัวข้อ ได้แก่
 - ๓.๒.๑ นโยบายและวิสัยทัศน์การจัดการความรู้
 - ๓.๒.๒ แผนการจัดการความรู้
 - ๓.๒.๓ การบ่งชี้ความรู้
 - ๓.๒.๔ การสร้างและแสวงหาความรู้
 - ๓.๒.๕ การจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบ
 - ๓.๒.๖ การประมวลและกลั่นกรองความรู้
 - ๓.๒.๗ การเข้าถึงความรู้
 - ๓.๒.๘ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้
 - ๓.๒.๙ การเรียนรู้ (การบูรณาการจัดการความรู้เข้ากับการปฏิบัติงานปกติ)
๓. มิติด้านผลผลิต (Output Perspective) คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๓๐ โดยเป็นผลผลิตที่เกิดจากกระบวนการจัดการความรู้ เป็นวิธีปฏิบัติ และองค์ความรู้ต่างๆ
๔. มิติด้านผลลัพธ์ (Outcome Perspective) คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๑๐ โดยเป็นผลจากวิธีปฏิบัติหรือองค์ความรู้ต่างๆ ที่ส่งผลต่อหน่วย กร. และ ทร. ในทางที่ดีขึ้น

เกณฑ์การพิจารณารางวัลการจัดการความรู้ ของ กร. พ.ศ.๒๕๕๘

เกณฑ์การพิจารณารางวัลการจัดการความรู้ ของ กร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ยึดตามเกณฑ์การพิจารณารางวัลการจัดการความรู้ ของ ทร. แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ผ่านเกณฑ์ประเมินขั้นพื้นฐาน (Achievement) หน่วยมีผลการประเมิน ระหว่าง ๕๐- ๖๙ คะแนน
๒. รางวัลระดับก้าวหน้า (Advanced Award) หน่วยมีผลการประเมิน ระหว่าง ๗๐ - ๗๙ คะแนน
๓. รางวัลระดับดีเด่น (Outstanding Award) หน่วยมีผลการประเมิน ระหว่าง ๘๐ - ๘๙ คะแนน
๔. รางวัลระดับดีเลิศ (Excellence Award) หน่วยมีผลการประเมิน ๙๐ คะแนนขึ้นไป